

<p align="center">2025年度 上期</p> <p align="center">『現場リーダー育成研修会』のご案内</p> <p align="center">＜ 自業務の問題課題を解きながらリーダースキルを学ぶ ＞</p>	日 時	<p>・ 2025年6月20日(金)、7月18日(金)、 8月21日(木) 計三回</p> <p>・ 各回 午前9時30分～午後4時45分</p>
	主 催	<p>主催：シラズワシル会</p> <p>運営：(株)ナレッジワークマネジメント</p>

<p>主旨</p>	<p>企業力の要は現場力。その現場を支える現場リーダーに必要なスキルを身につけて頂くための研修です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ DST(Draw「描く」,See「見る」,Think「考える」力) セルフリーダーシップ力の強化 ・ Plan系スキル(俯瞰する力、問題認識/課題抽出力、難題を解く4つの思考法、計画立案力)の強化 ・ Do系スキル(チームビルディング力、コミュニケーション力)の強化 ・ Check & Action系スキル(計画実行力、仮説思考力、自立力) <p>特長：受講生の自業務をテーマにしたワークショップが中心の研修(各回 座学1時間、ワークショップ5時間)</p> <p>ベネフィット：自業務を対象にした内容のため、理解度が格段に向上し、自業務での実践につながります</p>
------------------	---

<p>対象</p>	<p>◇ 現場リーダーとして期待されている若手中堅人材 (特に20代30代の皆さん、職種は不問)</p> <p>◆ グループワーク中心ですので、1社様複数名のご参加を推奨 (4名様以上のグループで参加がベター)</p>
------------------	---

＜ 各回のテーマ・要点 ＞

<p>第一回 (東京)</p> <p>6月20日 (金曜日)</p>	<p>テーマ</p>	DST「Draw(夢を描く)、See(現実を知る)、Think(そのギャップを埋める方法を考える)」の習得
	<p>講義</p>	「先人の知恵に学ぶ」 2人の企業OBのリーダー時代の成功失敗談を聴いて「その時、あなたならどうする」というお題への回答を考えてみる
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「現場リーダーとは何かを知る」 現場リーダーの重要性、リーダーがやるべきことは何か、を理解する 「自分俯瞰」 9つの特性と強み弱みを、自己評価とメンバーからの評価の差を知り自分を知る
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「自分にあつたリーダー像」 9つの特性と強み弱みから、自分が目指したいリーダー像を描いてみる 「こうしたい、ああなりたい姿を描く力」
	<p>講義</p>	「ポータブルスキル」 職種を問わず仕事をする上で基礎となるスキル (対課題力、対自分力、対人力)とは何かを理解する。
	<p>講義とワーク ショップ</p>	外部と内部を俯瞰して、取り組むべきテーマを絞り込む



ワークショップ

<p>第二回 (東京)</p> <p>7月18日 (金曜日)</p>	<p>テーマ</p>	Plan-Do 計画系スキル、コミュニケーション系スキルの習得
	<p>講義</p>	「問題認識/課題抽出スキル」 問題とは何か、課題とは何かを理解する。
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「計画立案力」 初日で取り上げたテーマを実行計画に落とし込む。計画の基本(KGI、KSF、KPI、アクションプラン)を理解する
	<p>講義とワーク ショップ</p>	①「無理難題を紐解く 4つの思考法」 繰り返している問題の解決や、全く新しいことに取り組むといった、難題を紐解き、実行計画に落とし込む思考法を学ぶ。 ②「クリティカルシンキング」と「ラテラルシンキング」 自分達に取り組むべき難題を取り上げて、2つの思考方法を使って、本当に解決すべき課題は何かを紐解き、実行計画に落とし込んでみる
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「チームビルディング」 チームワークとチームビルディングの違いを理解する 「組織の活性化」 4視点から組織の活性化度を測り、改善点を見つける 「コミュニケーションの円滑化」 7視点から組織のコミュニケーション円滑度を測り、改善点を見つける
	<p>事前課題</p>	取り組みたい難しいテーマ(未解決問題を解決するテーマ、これまでやったことが無いようなテーマなど)を考えてきて頂きます



講師アドバイザー

<p>第三回 (東京)</p> <p>8月21日 (木曜日)</p>	<p>テーマ</p>	Check Action 実行系スキルの習得
	<p>講義</p>	観察力/洞察力の強化 仮説思考力の強化 リーダ指揮力の強化
	<p>講義とワーク ショップ</p>	なぜPDCAサイクルが回らないのか 日本型Do「目配り」「気配り」「擦り合わせ」を実施し、日本型Check「出来具合の審査」「責任の共有」が出来るフォロワーシップ型チームレベルアップを図る。日本型アクション「失敗を次に活かす『学習の場』」「学ぶ風土づくり」を行う
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「改善力」 リーダーのブルシットジョブ(やらなくてよいこと)を無くすには
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「仮説思考力」 自業務の問題について、状況の把握→仮説の設定→仮説の検証→仮説の修正の4つのステップで、問題を解決する仮説を立ててみる
	<p>講義とワーク ショップ</p>	「決断力」 なぜ決断できないのかを知り、決断力を上げるための方法を可視化する
	<p>成長計画</p>	3日間で学んだ内容をチェックして、何を伸ばすべきか、どこを底上げすべきかを可視化して、自己成長のための計画を立てる

提供物	テキスト類	・研修テキスト 各回50ページ程度 パワーポイント形式 ・ワークショップで使用する実践シート エクセルファイル形式
	他	・ビデオクリップ 振り返り用 各回20分程度 Zoomのビデオクリップ

開催場所	◇東京開催は、主に東京都立産業貿易センター台東館 会議室 で開催します。 〒111-0033 東京都台東区花川戸2-6-5 https://www.sanbo.metro.tokyo.lg.jp/taito/access/
------	--

定員	① 20名
----	-------

準備物	ワークショップで使用するノートパソコンを持参下さい。
-----	----------------------------

懇親会の開催	◇自由参加型 2時間程度の懇親会 (事前申込制) ※ 懇親会への出席には、別途懇親会参加費が必要です。
--------	--

費用	1) 参加費 3日間参加 お一人82,500円(27,500円/1日)(税込み)
	※ 1社より5名様以上参加の場合 お一人66,000円(22,000円/1日)(税込み)

お申込み方法	申し込み	◇氏名・メールアドレス・会社名・所属名・役職名・参加者名もしくは参加人数をご記入して shirazuoshiru@kwork.jp 宛てにメールにてお申し込み下さい。
	参加者登録	◇お申し込みメールアドレスに、参加者番号(番号例:24S-xxxx)、及び お見積/ご請求書(電子ファイル形式)を(株)ナレッジワークマネジメントより送付致します。
	参加費のお支払	◇ご連絡する口座に参加費をお振込下さい。